



**Jämställdhets- och
mångfaldspolicy
för
Sjätte AP-fonden (AP6)**

1. Utgångspunkter

AP6 står för principen om icke-diskriminering och likabehandling av alla människor oberoende av egenskaper såsom kön, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, etnicitet, religion, trosuppfattning, politisk åskådning eller motsvarande. Vi värdesätter mångfald och ser olikheter som en tillgång för verksamheten.

2. Riktlinjer

AP6 ska präglas av och verka för en positiv och jämlik människosyn i allt sitt handlande.

Organisationen ska eftersträva attraktiva och utvecklande arbeten för alla medarbetare.

Varje personalansvarig chef har ansvar för jämställdhet och likabehandling. AP6:s VD och övriga chefer har det yttersta ansvaret för att ett aktivt mångfalds- och jämställdhetsarbete bedrivs. VD ansvarar för upprättande och implementering av en jämställdhetsplan.

AP6 ska verka för att människor oberoende av sådana olikheter som nämnts ovan ska kunna söka anställning vid och arbeta på fonden på lika villkor.

Arbetsmiljön och arbetsförhållandena ska vara utformade för att passa medarbetare med olika bakgrunder. Inom verksamheten ska alla medarbetare ges lika möjligheter till kompetensutveckling.

AP6:s medarbetare ska kunna kombinera familjeliv och arbetsliv.

Trakasserier får inte förekomma.